	Verhaltenskodex – Code of Conduct	Rev.
		Extern
B01		
Die nachfolgend definierten Grundsätze der Unternehmenspolitik dienen als Leitplanken und zur Orientierung für das tägliche Handeln für die Führungskräfte und Mitarbeiter im Unternehmen		

Verhaltenskodex (Code of Conduct)

Im Unternehmen gilt vorliegender Verhaltenskodex/Code of Conduct in allen Bereichen ohne Ausnahme.

Wir achten ethische Standards und halten gesetzliche Vorgaben strikt ein.

Erklärtes Ziel unserer Unternehmenspolitik ist es, die Anforderungen unserer Kunden als Mittelpunkt unseres Handelns zu betrachten.

Jeder Mitarbeiter ist durch selbstkritisches Handeln für die Qualität seiner Arbeit aktiv verantwortlich. Wir bekennen uns zum Prinzip der Selbstprüfung unseres Handelns.

Die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen wird nicht nur durch die Mitarbeiter der Fertigung produziert, sondern wird systematisch geplant. Der Qualitätsgedanke zieht sich wie ein roter Faden vom ersten Kundenkontakt bis zur Auslieferung durch das Unternehmen.

Die ständige Verbesserung der Produkte und Prozesse, des Schutzes der Umwelt, der Gesundheit unserer Mitarbeiter, sichert unsere Wettbewerbsfähigkeit. Hierbei ist die Einbeziehung aller Mitarbeiter unerlässlich.

Das Unternehmen verfolgt ein nachhaltiges Wirtschaften und betreibt ein Risikomanagement.

Ziel ist es, langlebige Produkte zu entwickeln, die gut gewartet werden und an neue Anforderungen angepasst werden können, sowie die Vermeidung der Verwendung von Gefahrenstoffen.


Produktionsreste werden nach Möglichkeit wiederverwertet. Bei Neubeschaffung von Betriebsmitteln und Fahrzeugen werden die Aspekte von Energie-Effizienz und Umweltschutz berücksichtigt.

Für die Mitarbeiter wird ein nachhaltiges Arbeitsumfeld geschaffen: Möglichkeit für Home-Office und flexible Arbeitszeit, Fort- und Weiterbildung, aktives Gesundheitskonzept (wie z.B. Arbeitsplatzanalysen, Wiedereingliederungsmaßnahmen).

Qualität, Umweltschutz, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz gehören zum Selbstverständnis unseres Unternehmens und leisten einen wichtigen Beitrag zum Unternehmenserfolg.

Die Verhütung von Unfällen, Berufskrankheiten und arbeitsbedingten Gesundheitsgefahren sind ein Schwerpunkt unserer täglichen Arbeit.

Alle Mitarbeiter des Unternehmens sind verpflichtet, die gesetzlichen Vorschriften zur Produktsicherheit, zum Umwelt- und Arbeitsschutz sowie die betrieblichen Vorgaben zur Planung und Produktion einzuhalten.

	Verhaltenskodex – Code of Conduct	Rev.
		Extern
<p>Die nachfolgend definierten Grundsätze der Unternehmenspolitik dienen als Leitplanken und zur Orientierung für das tägliche Handeln für die Führungskräfte und Mitarbeiter im Unternehmen</p>		

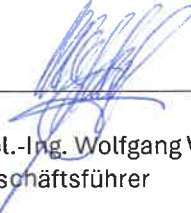
Hiermit verpflichtet sich die Geschäftsleitung zur Aufrechterhaltung, Weiterentwicklung und Verbesserung des Qualitätsmanagementsystems und des Verhaltenskodexes.

Zur Zielerreichung binden wir unsere Lieferanten mit ein, teilen dazu unsere Ziele und Anforderungen mit, und fordern diese von unseren Lieferanten auch ein.

Die Geschäftsführung dient als Ansprechpartner für Kunden, Lieferanten und Externe zu allen genannten Themen.

Die Geschäftsführung verpflichtet sich auf Beschwerden einzugehen, mögliche Ursachen fair zu analysieren und Lösungen zur Beschwerdebeilegung zu prüfen bzw. vorzuschlagen. Erklärtes Ziel ist die Auflösung der Beschwerde.

Wieland Lufttechnik GmbH & Co. KG



Dipl.-Ing. Wolfgang Wieland, MBA
Geschäftsführer



Dipl.-Wirtsch.-Ing. Marcus Borrmann
Geschäftsführer Vertrieb